

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ Школа №95

Д.В. Протопопов

Приказ № 149/п от 14.11.2022

Положение о порядке действий при приёме на работу в МБОУ Школа №95 бывших государственных и муниципальных служащих

I. Общие положения.

Статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Закон N 273-ФЗ) на граждан, занимавших должность государственной или муниципальной службы, налагаются ограничения при заключении ими трудового или гражданско-правового договора.

Гражданин, занимавший должность государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после увольнения имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца, стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного или муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия).

В целях формирования единообразной практики применения норм ст.12 Закона N 273-ФЗ, Министерством труда и социальной защиты РФ в письме от 11 мая 2017 г. N 18-4/10/П-2943 предложены Методические рекомендации по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, занимавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией (далее - Методические рекомендации).

Государство со своей стороны осуществляет контроль за трудоустройством бывших госслужащих с целью избежания возникновения коллизии публичных и частных интересов. Как указывают Методические рекомендации, они могут выражаться в возникновении конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей, обусловленного возможностью предоставления необоснованных выгод и преимуществ для организации, рассматриваемой государственным (муниципальным) служащим в качестве будущего места работы, а также в неправомерном использовании служебной информации в интересах организации после трудоустройства.

II. Перечень должностей, замещение которых влечет ограничения после увольнения с государственной и муниципальной службы.

Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 г. N 925 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" (далее - Указ N 925) предусмотрены следующие должности, замещение которых влечет ограничения после увольнения с

государственной

или

муниципальной

службы:

- должности федеральной государственной службы, включенные в раздел I или раздел II перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. N 557 (далее - Указ N 557);

- должности федеральной государственной службы, включенные в перечень должностей федеральной государственной службы в федеральном государственном органе, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный руководителем федерального государственного органа в соответствии с разделом III перечня, утвержденного Указом N 557.

- перечень должностей государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации и перечни должностей муниципальной службы, предусмотренные ст.12 Закона N 273-ФЗ.

Принципиально важным для определения условий о распространении на гражданина ограничений является следующее: факт нахождения должности, которую замещал гражданин по последнему месту службы, при увольнении в соответствующем актуальном перечне, установленном Указом N 557, правовыми актами федеральных государственных органов, субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления; в должностные (служебные) обязанности гражданина входили отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления по отношению к МБОУ Школа №95; прошло менее двух лет со дня увольнения гражданина с государственной (муниципальной) службы (период, в течение которого действуют установленные ст.12 Закона N 273-ФЗ ограничения, начинается со дня увольнения с государственной (муниципальной) службы и заканчиваются через два года); заключение трудового договора вне зависимости от размера заработной платы либо заключение гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), стоимость выполнения работ (оказания услуг) по которому (которым) составляет более ста тысяч рублей в течение месяца.

III. Механизм направления обращения о даче согласия на трудоустройство.

Для федеральных государственных служащих соответствующий порядок обращения регламентирован Положением о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. N 821 (далее - Положение о комиссиях, Указ N 821).

Для граждан, замещавших должности государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации и муниципальной службы, соответствующий порядок регламентируется субъектами Российской Федерации и органами местного самоуправления.

Обращение подается в подразделение кадровой службы государственного (муниципального) органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Обращение может быть направлено по почте с заказным уведомлением либо доставлено лично в государственный (муниципальный) орган уполномоченным лицом в десятидневный срок. Десятидневный срок для направления сообщения исчисляется в календарных днях и отсчитывается со дня, следующего за днем заключения договора или фактического допущения бывшего служащего к работе с ведома или по поручению директора МБОУ Школа №95 (его уполномоченного на это представителя). Если последний день срока совпадает с нерабочим днем, он переносится на ближайший следующий за ним рабочий день.

В обращении указываются следующие сведения:

- 1) фамилия, имя, отчество гражданина, дата его рождения, адрес места жительства;
- 2) замещаемые должности в течение последних двух лет до дня увольнения с государственной (муниципальной) службы;
- 3) наименование коммерческой (некоммерческой) организации. Рекомендуется указывать полное наименование организации согласно учредительным документам;
- 4) местонахождение коммерческой (некоммерческой) организации. Рекомендуется указывать юридический адрес и адрес фактического места нахождения организации;
- 5) характер деятельности коммерческой (некоммерческой) организации. Основную деятельность организации рекомендуется указывать согласно учредительным документам;
- 6) должностные (служебные) обязанности, исполняемые гражданином во время замещения им должности государственной (муниципальной) службы. Указываются обязанности в соответствии с должностным регламентом (должностной инструкцией);
- 7) функции по государственному, муниципальному (административному) управлению в отношении коммерческой (некоммерческой) организации. Рекомендуется подробно указывать, в чем заключались данные функции, а также уточнить при необходимости, какой конкретной хозяйственной деятельности данной коммерческой (некоммерческой) организации касались принимаемые государственным служащим решения. Функции по государственному, муниципальному (административному) управлению должны осуществляться в отношении конкретной организации, в которую трудоустраивается бывший государственный (муниципальный) служащий;
- 8) вид договора (трудовой или гражданско-правовой);
- 9) предполагаемый срок действия договора (срочный либо заключенный на неопределенный срок). При заключении срочного договора указывается срок его действия, при заключении договора на неопределенный срок - дата начала его действия;
- 10) сумма оплаты за выполнение (оказание) по договору работ (услуг) (предполагаемая сумма в рублях в течение месяца);
- 11) информация о намерении лично присутствовать на заседании комиссии.

За согласием на трудоустройство в комиссию может обратиться также сам государственный (муниципальный) служащий, планирующий свое увольнение и устройство в МБОУ Школа №95. В случае наличия положительного решения комиссии и надлежащего его оформления, предоставленного будущим работником в МБОУ Школа №95, повторного запроса в комиссию МБОУ Школа №95 не требуется. При этом директор МБОУ Школа №95 (в лице ведущего специалиста по кадрам МБОУ Школа №95) должен уведомить государственный (муниципальный) орган о заключении трудового (гражданско-правового) договора с бывшим государственным (муниципальным) служащим.

IV. Действия в случае получения отрицательного заключения комиссии.

Предварительное получение согласия комиссии от работника на трудоустройство бывшего государственного или муниципального служащего не является обязательным. Администрация МБОУ

Школа № 95 не вправе требовать от соискателя предоставления согласия комиссии при заключении трудового договора.

Если администрации МБОУ Школа №95 известно, что бывший государственный или муниципальный служащий вправе заключать трудовой договор только при наличии соответствующего согласия комиссии, соискателю может быть рекомендовано самостоятельно обратиться в комиссию за получением такого согласия до трудоустройства.

При этом, предъявление соискателем решения комиссии о согласии на замещение должности в МБОУ Школа №95, либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в МБОУ Школа №95 не освобождает работодателя (в лице ведущего специалиста по кадрам МБОУ Школа №95) от обязанности уведомить государственный (муниципальный) орган о заключении трудового (гражданско-правового) договора с бывшим государственным (муниципальным) служащим.

При поступлении из государственного (муниципального) органа решения комиссии, что замещение бывшим государственным служащим должности в МБОУ Школа №95 нарушает требования статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, трудовой договор, заключенный с бывшим государственным или муниципальным служащим, подлежит прекращению по п. 11 ч. 1 ст. 77 ТК РФ и абз. 5 ч. 1 ст. 84 ТК РФ.